



www.tursib.ro
CS 2.541.370 lei

TURSIB S.A.
str. München nr.1 550018 - Sibiu, Romania
tel.: 0269 / 426100; fax: 0269 / 210771 E-mail : office@tursib.ro
Nr.Reg.Com.: J1998001024323; Cod fiscal: RO 789401
Cont BCR Sibiu : RO03RNCB0227036043890001
Operator date cu caracter personal inregistrat cu nr. 18755
Nr. 2271/29.04.2026



Notă de prezentare și analiză a măsurii dispuse de către organele de control ANAF prin Dispoziției obligatorii nr. SB02/31.03.2026, pct.3.1

În urma controlului efectuat de către organele de inspecție economico-financiară pentru perioada 2020-2025, au fost constatate unele neconcordanțe privind fundamentarea, execuția și raportarea Bugetelor de Venituri și Cheltuieli aferente perioadei 2020–2024, în raport cu prevederile legislației aplicabile operatorilor economici cu capital de stat respectiv O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct sau indirect o participație majoritară.

Deficiența constatată: În perioada 01.01.2020 - 31.12.2025 au fost constatate deficiențe cu privire la fundamentare, execuția și raportarea bugetelor de venituri și cheltuieli aferente anilor 2020-2024, respectiv:

- în fundamentare:
 - nu a fost respectată cerința referitoare la creșterea productivității muncii conform art. 9 alin. (1) lit. c) din O.G. nr. 26/2013, în anii 2021 și 2022;
 - indicatorul "creanțe restante" nu s-a bugetat, în scădere, potrivit art. 9 alin. (1) lit. f) din O.G. nr. 26/2013, în anul 2024;
- în execuție:
 - depășirea limitei de 1/ 12 din cheltuielile totale planificate an curent/ an precedent, a cheltuielilor totale lunare efectuate până la aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli de către APT Municipiul Sibiu (an 2021);
 - gradul de realizare al veniturilor totale nu a fost în concordanță cu gradul de realizare al cheltuielilor totale (anii 2020, 2021, 2023 și 2024);
 - câștigul mediu brut lunar pe salariat a fost majorat nejustificat, respectiv indicele de creștere al acestuia nefiind corelat cu indicele de creștere al productivității muncii (anii 2020, 2021 și 2024);
 - nu s-au respectat indicatorii de eficiență (profit brut, cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale, creanțe restante);
- raportare indicatori: depunerea cu întârziere și/sau cu date eronate a formularului S1001

Aspectele reținute de organul de control au vizat în principal:

- necorelarea, în anumite exerciții financiare, a indicelui de creștere a câștigului mediu brut lunar cu indicele de creștere al productivității muncii;
- necorelarea gradului de realizare a veniturilor totale cu gradul de realizare al cheltuielilor totale în anumite perioade;
- nebugetarea în scădere a indicatorului „creanțe restante” pentru anul 2024;

- depunerea cu întârziere sau cu erori a unor rapoartări privind indicatorii economico-financiari.

Societatea a fost amendată contravențional prin Procesul verbal de constatare și sancționare a contravenției seria PV-IEF-BV nr. 24175/30.03.2026, cu suma de 2.000 lei, societatea achitând în data de 31.03.2026, jumătate din suma stabilită, respectiv. 1.000 lei.

Analiza internă efectuată la nivelul societății evidențiază faptul că aceste neconcordanțe au fost generate în principal de factori obiectivi, respectiv:

- dificultăți de estimare a unor indicatori economico-financiari în contextul evoluțiilor economice imprevizibile.
- modificări succesive ale cadrului legislativ aplicabil operatorilor economici cu capital de stat

Cauze obiective ale nerealizării indicatorilor economico-financiari:

În perioada analizată 2020–2024, anumite abateri între indicatorii bugetați și cei realizați, precum și influențe asupra structurii cheltuielilor, au fost determinate de **factori obiectivi, externi activității curente a societății**, după cum urmează:

1. Obligația de serviciu public

Societatea a avut obligația menținerii unor servicii de transport cu caracter de serviciu public, inclusiv pe trasee cu grad redus de rentabilitate, în considerarea obligațiilor de continuitate a serviciului.

2. Deficit de personal operativ (conducători auto)

Societatea s-a confruntat cu **deficit de personal operativ, în special șoferi**, determinat de condițiile pieței muncii și de dificultățile de recrutare în domeniul transportului.

Această situație a condus la:

- necesitatea asigurării continuității activității prin redistribuirea sarcinilor;
- utilizarea unui volum crescut de ore suplimentare pentru menținerea programului de operare;
- presiuni suplimentare asupra costurilor de personal.

În contextul deficitului de personal, societatea a aplicat măsuri de **stabilizare și retenție a personalului productiv**, în special pentru categoria șoferi.

Aceste măsuri au constat în ajustări salariale cu rol de:

- menținere a personalului calificat;
- evitarea fluctuației de personal care ar fi putut afecta continuitatea serviciului;
- asigurare a capacității operaționale.

Măsurile au avut caracter strict funcțional și au fost determinate de condițiile pieței muncii.

3. Nivelul tarifelor și cadrul de reglementare

Veniturile societății au fost influențate de **nivelul redus al ajustărilor tarifare aplicabile serviciilor prestate**, în condițiile unui cadru reglementat.

Acest context a determinat:

- o capacitate limitată de creștere a veniturilor;
- o evoluție mai lentă a veniturilor comparativ cu dinamica costurilor operaționale.

Tarifele au în vedere gradul de suportabilitate al cetățenilor, fiind un serviciu de utilitate publică.

4. Evoluția costurilor cu energia electrică și gazele naturale

Începând cu anul 2022, societatea a extins activitatea prin introducerea serviciilor de transport cu **energie electrică și CNG**, ceea ce a determinat o expunere directă la evoluția piețelor de energie.

În acest context, activitatea societății a fost influențată semnificativ de **creșterea accentuată a prețurilor la energie electrică și gaze naturale**, înregistrată la nivel național și european, inclusiv în condițiile existenței unor scheme de plafonare și compensare.

Această evoluție a condus la:

- majorarea costurilor de exploatare aferente operării flotei electrice și pe CNG;
- creșterea cheltuielilor indirecte asociate infrastructurii de alimentare și operare;
- presiuni suplimentare asupra indicatorilor de eficiență economică.

Aceste variații de cost au avut caracter **extern, imprevizibil și independent de activitatea de gestiune a societății**, fiind determinate de condițiile pieței energetice.

5. Etapizarea implementării proiectelor de extindere a activității

Implementarea proiectelor de dezvoltare, în special în zona metropolitană, s-a realizat **în mod etapizat**, în funcție de condițiile tehnice și administrative existente.

Această etapizare a determinat:

- creșterea graduală a volumului de activitate;
- decalaje între nivelul veniturilor prognozate și cele efectiv realizate în anumite perioade (în anul 2024);
- imposibilitatea atingerii integrale a unor indicatori bugetați într-un ritm liniar anual.

Concluzie generală

În ansamblu, diferențele dintre indicatorii bugetați și cei realizați, precum și evoluția unor categorii de cheltuieli, nu reflectă deficiențe de gestiune sau decizii discreționare, ci sunt consecința cumulată a unor **condiții economice, operaționale și de piață externe activității societății**.

În urma verificărilor efectuate nu au fost identificate elemente care să indice existența unei culpe individuale sau a unei acțiuni ori inacțiuni intenționate a membrilor organelor de conducere ale societății sau angajaților societății, situațiile constatate fiind determinate de circumstanțele economice și administrative existente la momentul respectiv.

De asemenea, se constată că aceste neconcordanțe nu au generat prejudicii materiale pentru societate și nu au afectat continuitatea activității .

Măsuri propuse:

În vederea consolidării cadrului intern de conformare, conducerea societății propune adoptarea unor măsuri administrative privind îmbunătățirea procedurilor interne de monitorizare și raportare a indicatorilor economico-financiari.

1. Monitorizarea execuției bugetare

Conducerea executivă va prezenta **Consiliului de Administrație, trimestrial**, o analiză privind:

- realizarea veniturilor
- realizarea cheltuielilor
- indicatorii de eficiență economică
- evoluția creanțelor restante.

Scopul este **corelarea veniturilor cu cheltuielile pe parcursul anului**.

2. Verificarea raportării indicatorilor economico-financiari

În ceea ce privește Formularul S1001, acesta s-a depus corect începând cu anul 2025.

Măsuri: Monitorizarea depunerii la termen a Formularul S1001.

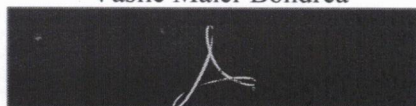
3. Implementarea măsurilor de conformare

Consiliul de Administrație și conducerea executivă vor asigura:

- respectarea prevederilor legale privind disciplina financiară
- monitorizarea indicatorilor economico-financiari.

Președinte Consiliu de Administrație

Vasile Maier Bondrea



Director general

Ioan Rus

