

RAPORT FINAL
privind procedura de selecție a membrilor în
cadrul Consiliului de Administrație al
Societății "Tursib" SA,
pentru mandatul 2026-2030

Autoritatea publică tutelară:

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu

Întreprinderea publică:

SC "Tursib" SA

Comisia de selecție și nominalizare

Expert independent:

Societatea ARC CONSULTING S.R.L.

Cuprins

1.	Considerații prealabile	3
2.	Etaplele procedurii de selecție	5
2.1	Componenta inițială a Planului de selecție:	5
2.1	Componenta integrală a Planului de selecție.....	5
2.2	Publicarea Anunțului de selecție	7
3.	Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție	7
3.1.1.	Elaborarea Listei lungi a candidaților	7
3.1.2.	Selecția candidaților din Lista lungă și trecerea pe lista scurtă a candidaților.....	10
3.1.3.	Lista scurtă a candidaților	13
4.	Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	17
4.1	Clasamentul candidaților.....	17
4.2.	Clasamentul pentru fiecare post de administrator	17
5.	Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.....	18
6.	Concluzii	24

1. Considerații prealabile

Prezentul Raport final revizuit este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea "Tursib" SA, pentru un mandat de 4 ani, în conformitate cu:

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare numită prin Hotărârea nr. 12/29.07.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu;
- Actul constitutiv al SC "Tursib" SA.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu exercită, în temeiul art. 27, alin. (3) din Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice și a mandatului special acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Sibiu nr. 122/27.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Orașului Cisnădie nr. 112/27.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Orașului Ocna Sibiului nr. 31/27.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Șelimbăr nr. 78/31.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Șura Mare nr. 50/27.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Șura Mică nr. 39/29.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Sadu nr. 30/28.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Poplaca nr. 22/26.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Roșia nr. 21/26.03.2025, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Cristian nr. 51/26.03.2025 și Hotărârea Consiliului Local al Comunei Rășinari nr. 32/31.03.2025 prerogativa de autoritate publică tutelara asupra SC "Tursib" SA, societate comercială pe acțiuni, administrată în sistem unitar, care se încadrează în categoria întreprinderilor publice reglementate prin dispozițiile art. 2, pct. 2, lit. b) din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Capitolului V al Actului constitutiv¹ și a legislației în vigoare la data declanșării procedurii de selecție, SC "Tursib" SA este administrată de către un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realeși pentru un nou mandat de 4 ani.

Având în vedere faptul că, mandatul administratorilor pentru perioada 2022-2026 urma a înceta la data de 26.01.2026, în vederea respectării dispozițiilor art. 3, alin. (1), lit. b) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căruia declanșarea procedurii de selecție începe cu 6 luni înaintea expirării mandatului actualului Consiliu de administrație (termen care curge de la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor), prin Hotărârea nr. 241/23.07.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor "Tursib" SA, a fost declanșata procedura de selecție pentru desemnarea a 5 (cinci) membri în Consiliul de Administrație al întreprinderii publice.

¹ <https://new.tursib.ro/images/documents/Act-constitutiv-actualizat-nov.-2025.pdf>

Pentru aceste considerente, prin adresa cu nr. 3597/24.07.2025, SC "Tursib" SA a notificat Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu despre declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Tursib" SA.

La data de 24.07.2025, prin adresa cu nr. 95/24.07.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, în temeiul art. 3, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice (AMEPIP) asupra declanșării procedurii de selecție ai administratorilor întreprinderii publice SC "Tursib" SA, notificare înregistrată la AMEPIP sub nr. 7.815/24.07.2025.

Componenta Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al "Tursib" SA și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei au fost aprobate prin Hotărârea nr. 12/29.07.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu în următoarea componență:

- 2 membri titulari și 2 membri supleanți;
- un expert independent, selectat de către autoritatea publică tutelară, prin Contractul de prestări servicii, înregistrat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu sub nr. 2/25.07.2025, încheiat între Asociație și Societatea ARC Consulting S.R.L.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Tursib" SA, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, precum și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin Hotărârea nr. 12/29.07.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, așa cum au fost descrise de Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, în conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării candidaților de pe Lista scurtă din cadrul procedurii de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute conform criteriilor de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund Profilului Consiliului de administrație;
- clasamentul final și propunerea Comisiei de selecție în vederea mandatării reprezentanților acționarilor în Adunarea Generală a Acționarilor Societății "Tursib" SA pentru numirea noilor administratori.

Precizăm că întreaga procedură de selecție s-a desfășurat cu respectarea legislației relevante în materia guvernantei corporative, cu garanția respectării principiilor nediscriminării, tratamentului egal și confidențialității informațiilor și documentelor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

2. Etapele procedurii de selecție

2.1 Componenta inițială a Planului de selecție:

Potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (1) și alin. (3)-(6) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publica tutelara a elaborat și publicat la data de 06.08.2025 pe pagina de internet la următoarea adresă https://aditransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/proiect_-_plan_selecție_-_Tursib.pdf, Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție și al scrisorii de așteptări și anunțul privind publicarea proiectului componentei inițiale a planului de selecție și al scrisorii de așteptări pentru consultarea acționarilor reprezentând, individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al SC Tursib" SA, în vederea definitivării documentului Componenta inițială a planului de selecție. Proiectul componentei inițiale a planului de selecție și al scrisorii de așteptări au fost publicate, în aceeași dată și pe pagina de internet a întreprinderii publice, accesibil la pagina de internet <https://new.tursib.ro/images/2025/Proiect-plan-selecție-Tursib.pdf>, precum și pe pagina de internet a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Totodată, în temeiul art. 5, alin. (4) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 și al art. 4, alin. (2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, Municipiul Sibiu, în calitate de acționar majoritar, deținând 99.991% din capitalul subscris și vărsat al societății, a fost notificat prin intermediul poștei electronice asupra dreptului acestuia de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării acestuia, cu stabilirea termenului limită la data de 12.08.2025.

Nu au fost formulate obiecțiuni sau propuneri cu privire la documentele supuse consultării.

Prin Hotărârea nr. 13/22.08.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție pentru selecția candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al SC "Tursib" SA, accesibilă la următoarea adresă: https://aditransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/componenta_inițială_%2B_scrisoarea_de_așteptări_-_aprobată.pdf.

De asemenea, în vederea respectării dispozițiilor art. 5 alin. (1) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, Scrisoarea de așteptări a fost publicată odată cu componenta inițială a planului de selecție, pe paginile de internet ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, a Societății "Tursib" SA, fiind transmisă și către AMEPIP, putând fi consultată la următoarea adresă: https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/45699112/789401/scrisoare%20de%20asteptari%20-%202022%20august%202025.pdf.

2.1 Componenta integrală a Planului de selecție

Potrivit dispozițiilor art. 10 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Proiectul Componentei integrale a planului

de selecție, în vederea consultării acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al SC Tursib" SA și definitivării Componentei integrale a planului de selecție.

Autoritatea publică tutelară a elaborat și publicat la data de 25.08.2025, pe pagina de internet la adresa https://aditransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/componenta_integrală_a_planului_de_selecție_plus_scrisoare_asteptări.pdf, proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din Componenta Integrală a planului de selecție și anunțul privind publicarea proiectului Profilului consiliului de administrație pentru ca acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al SC "Tursib" SA să poată formula propuneri de modificare și completare a proiectului profilului consiliului de administrație.

Proiectul Profilului consiliului de administrație, parte a Componentei integrale a planului de selecție, a fost publicat, în aceeași data și pe pagina de internet a întreprinderii publice, accesibil la adresa <https://new.tursib.ro/images/proiectul-componentei-integrale-componenta-inițială-scrisoare-de-asteptări-2.pdf>.

Totodată, în temeiul art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prin intermediul poștei electronice, a fost notificat Municipiul Sibiu, în calitate de acționar majoritar, deținând 99,991% din capitalul social subscris și vărsat al SC Tursib" SA, în vederea formulării de propuneri de modificare și completare a proiectului Profilului consiliului de administrație, parte a Componentei integrale, în termen de 5 zile de la data publicării acestuia, cu stabilirea termenului limită data de 29.08.2025, în vederea definitivării elaborării acestuia.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de administrație și proiectul Profilului candidatului fac parte din componenta integrală a Planului de selecție.

Prin grija Autorității Publice Tutelare și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare, la următoarea adresă: https://aditransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/componenta_integrală_a_planului_de_selecție_%2B_scrisoare_asteptări.pdf.

Nu au fost formulate obiecțiuni sau propuneri cu privire la documentul supus consultării.

Prin Hotărârea nr. 14/01.09.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu și Hotărârea nr. 243/01.09.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății "Tursib" SA, a fost aprobată Componenta integrală a Planului de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru cinci posturi de membru al Consiliului de Administrație al societății Tursib SA. Prin grija autorității publice tutelare și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare și a Societății "Tursib" SA și poate fi consultat la următoarele adrese web: https://aditransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/Componenta_integrală_a_planului_de_selecție.pdf, respectiv <https://new.tursib.ro/images/Componenta-integrală-a-planului-de-selecție-si-scrisoarea-de-asteptari.pdf> și transmisă electronic către AMEPIP, fiind înregistrată sub nr. 9307/04.09.2025.

2.2 Publicarea Anunțului de selecție

Anunțul privind selecția și recrutarea pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Tursib" SA a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 08.09.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în "Curierul Național"² și "Financial Intelligence"³, pe platforma de recrutare Bestjobs⁴, pe pagina web a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu⁵, a AMEPIP⁶ și a Societății "Tursib" SA⁷.



Data de 10 octombrie 2025, ora 12:00, a fost termenul limită pentru depunerea candidaturilor, stabilit prin anunțul de selecție.

3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție

3.1.1. Elaborarea Listei lungi a candidaților

Urmare a ședinței Comisiei de selecție și nominalizare desfășurată la data de 10 octombrie 2025, ora 12:30, prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit următoarele:

1. Desigilarea (deschiderea) dosarelor de candidatură depuse și înregistrate la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, cel târziu până la data-limita, respectiv 10.10.2025, orele 12:00;
2. Asigurarea transmiterii către AMEPIP, în termen de două zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor de candidatură, de către autoritatea publică tutelară a documentelor electronice depuse de candidații care nu fac parte din corpul administratorilor înscriși pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al SC Tursib SA, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și emiterii avizului conform;

² <https://curierulnational.ro/anunt-privind-selecția-candidaților-pentru-cinci-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-societății-tursib-sa/>

³ <https://financialintelligence.ro/anunt-privind-selecția-candidaților-pentru-cinci-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-societății-tursib-sa/>

⁴ https://www.ejobs.ro/company/list_aplicanti.php?anunt=1900721&searchType=all&sort=default&order=desc&limit=50&filter%5BsuitableCandidates%5D%5B%5D=y&filter%5BsuitableCandidates%5D%5B%5D=n&filter%5Blast_working_city%5D%5B%5D=any&filter%5Blast_update%5D%5B%5D=any

⁵ https://adittransport.sibiu.ro/images/uploads/documente/Anunțul_privind_selecția_candidaților_pentru_posturile_de_membru_al_Consiliului_de_administrației_al_societății_Tursib_SA.pdf

⁶ https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/45699112/789401/Anuntul%20privind%20selecția%20candidaților%20pentru%20posturile%20de%20membru%20al%20Consiliului%20de%20administrației%20al%20societății%20Tursib%20SA.pdf

⁷ <https://new.tursib.ro/images/Anunțul-privind-selecția-candidaților-pentru-posturile-de-membru-al-Consiliului-de-administrației-al-societății-Tursib-SA.pdf>

3. Analiza și verificarea conținutului dosarelor de candidatură depuse cel târziu până la data-limită de depunere;
4. Respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informarea în scris a candidaților respinși, în maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;
5. Redactarea eventualelor clarificări suplimentare formulate candidaților și stabilirea termenului de răspuns;
6. Stabilirea/alcătuirea Listei lungi de candidaturi, cu caracter confidențial, pe baza dosarelor de candidatură complete.

Astfel că, până la 10 octombrie 2025, ora 12:00, termenul limita pentru depunerea dosarelor de candidatură, stabilit prin Anunțul de recrutare și selecție publicat în data de 08.09.2025, au fost depuse 8 dosare de înscriere în format electronic pe adresa de email a autorității publice tutelare, aditransport@sibiu.ro, precum și în format letric, prin registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu. Fiecare dosar de candidatură a primit un număr de înregistrare de la Registratura autorității publice tutelare.

După expirarea termenului limită pentru depunerea dosarelor de candidatură, în baza art. 7, lit. c din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al SC "Tursib" SA, pentru mandatul 2026 - 2030, aprobat prin art. 4 din Hotărârea nr. 13/22.08.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, în baza procesului-verbal de predare-primire nr. 5/CSN/10.10.2025, autoritatea publică tutelară a predat, iar Comisia de selecție și nominalizare, prin secretariatul acesteia, a preluat cele 8 dosare de candidatură depuse, în plicuri închise și sigilate la Registratura Autorității Publice Tutelare.

Conform Anunțului de selecție, criteriile în baza cărora au fost evaluate preliminar dosarele de candidatură sunt de conformare obligatorie a depunerii următoarelor documente:

- Opis documente;
- Curriculum vitae – model European conform HG nr. 1021/2024
- Copia actului de identitate;
- Copia cazierului judiciar;
- Copia cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
- Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- Copii ale altor forme educație superioare absolvite (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- Formulate specifice procedurii:

- Formularul 1 - Cerere de înscriere
- Formularul 2 - Declarație privind statutul de independent
- Formularul 3 - Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese și/sau incompatibilități și asumarea corectitudinii datelor și informațiilor depuse
- Formularul 4 - Declarație privind situațiile prevăzute la art. 4 art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- Formularul 5 - Declarație privind situațiile prevăzute la art. 30 alin. (9) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- Formularul 6 - Declarație privind situațiile prevăzute la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- Formularul 7 - Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal și declarație pentru de a fi evaluat
- Formularul 8 - Declarație pe proprie răspundere privind atragerea răspunderii în cazul insolvenței sau falimentului

Pentru aceste considerente, s-a procedat la întocmirea Listei lungi, având caracter confidențial, în ordinea înscrierii candidaturilor, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Documente depuse	
			letric	digital
1	██████████	151/06.10.2025		x
2	██████████████████	152/08.10.2025	x	x
3	██████████████████	153/08.10.2025	x	x
4	██████████	154/08.10.2025	x	
5	██████████████████	155/09.10.2025	x	
6	██████████	156/09.10.2025		x
7	██████████████████	157/10.10.2025	x	
8	██████████████████	158/10.10.2025	x	

Pentru dosarele de candidatură nr. 151/06.10.2025 și nr. 156/09.10.2025, depuse doar în format digital, autoritatea publică tutelară a procedat la imprimarea documentelor transmise de către candidați și sigilarea acestora într-un plic, în vederea înmânării acestora împreună cu restul dosarelor de candidatură secretariatului Comisiei de Selecție și Nominalizare. Cele 8 dosare de candidatură au fost transmise către AMEPIP prin adresa nr. 166/14.10.2025, înregistrată sub nr. 10.955/14.10.2025, în vederea verificării și îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, și emitere, după caz, a avizului conform.

3.1.2. Selecția candidaților din Lista lungă și trecerea pe lista scurtă a candidaților

Comisia de selecție și nominalizare, convocată pentru data de 23 octombrie 2025, ora 13:30, în ședința desfășurată prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a luat act de adresa nr. 10955/23.10.2025 transmisă de către AMEPIP, în care au fost prezentate autorității publice tutelare observațiile referitoare la cele 8 dosare de candidatură, sub aspectul îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție pentru fiecare candidat pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al SC "Tursib" SA.

În ceea ce privește unul dintre candidați, AMEPIP a precizat faptul că acesta este înscris pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice⁸. Pentru 3 (trei) dintre candidați au fost emise avizele conforme de către Președintele AMEPIP, respectiv: Aviz conform nr. 901/23.10.2025; Aviz conform nr. 902/23.10.2025; Aviz conform nr. 903/23.10.2025, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1	██████████	151/06.10.2025	Nr. 901/23.10.2025
2	██████████████████	158/10.10.2025	902/23.10.2025
3	██████████████████	157/10.10.2025	Nr. 903/23.10.2025
4	██████████████████	153/08.10.2025	Înscris în c. administratorilor

Pentru aceste considerente, Comisia de selecție și nominalizare, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a analizat criteriile generale și specifice și a decis eliminarea de pe Lista lungă a candidaților care nu întrunesc criteriile minime legale de selecție cumulative, instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar
1	██████████████████	152/08.10.2025
2	██████████████████	154/08.10.2025
3	██████████████████	155/09.10.2025
4	██████████████████	156/09.10.2025

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a doamnei ██████████ (dosar nr. 155/09.10.2025):

⁸ <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>

- Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.
- Sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului [REDACTAT] [REDACTAT] (dosar nr. 152/08.10.2025):

- Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”
- Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”.

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută vechimea de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile superioare finalizate cu diploma de licență și funcțiile efectiv exercitate. Astfel, în situația dată, revine în competența comisiei de selecție și nominalizare să stabilească în cadrul procesului de selecție, îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări, după caz, în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căruia: „Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când considera necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.”.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului [REDACTAT] [REDACTAT] (dosar nr. 154/08.10.2025):

- Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”

- Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”.

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută vechimea de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât nu au fost depuse documente care să ateste vechimea în specialitatea studiilor.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului [REDACTED] (dosar nr. 156/09.10.2025):

- Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”
- Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”.

În urma analizării documentelor depuse la dosar, s-a constatat că nu a fost depusă diploma de licență sau un certificat de echivalare a studiilor care să ateste finalizarea acestora. Astfel, în situația dată, revine în competența comisiei de selecție și nominalizare să stabilească în cadrul procesului de selecție, îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări, după caz, în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căruia: „Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatura atunci când considera necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.”.

În data de 29 octombrie 2025, prin autoritatea publică tutelară, toți candidații eliminați de pe Lista lungă ale căror candidaturi nu au întrunit cerințele minime legale de selecție, prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, au fost informați prin comunicări individuale, în format electronic, asupra deciziei de eliminare a candidaturii lor de pe Lista lungă pentru considerentele enunțate mai sus.

În urma a transmiterii comunicărilor cu privire la eliminarea candidaților de pe Lista lungă, autorității publice tutelare nu i-au fost înaintate contestații din partea candidaților eliminați de pe Lista lungă.

În acest sens, Lista lungă a candidaților după evaluarea întrunirii cerințelor minime de selecție s-a prezentat astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1	██████████	151/06.10.2025	Nr. 901/23.10.2025
2	██████████████████	158/10.10.2025	902/23.10.2025
3	██████████████████	157/10.10.2025	Nr. 903/23.10.2025
4	██████████████████	153/08.10.2025	Înscriș în c. administratorilor

În vederea trecerii definitive pe de Lista lungă pe Lista scurtă și totodată a întocmirii Listei scurte a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al SC "Tursib" SA, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat fiecare candidat rămas în Lista lungă prin aplicarea punctajului conform matricei pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și al candidaților, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului, candidații au fost analizați comparativ, pornind de la verificarea activității desfășurate anterior de candidați – printr-o serie de scurte interviuri desfășurate prin metode electronice de comunicare la distanță (platforma Zoom), programate pentru data de 4 noiembrie 2025, începând cu ora 10:00, a referințelor acestora descrise în dosarele de candidatură.

În cadrul interviului din data de 4 noiembrie 2025 cu candidatul ██████████ (dosar nr. 158/10.10.2025), acestuia i-au fost solicitate clarificări cu privire la faptele înscrise în cazierul fiscal, depus de către acesta în dodarul de candidatură. Membrii Comisiei de selecție și nominalizare i-au transmis acestuia faptul că existența înscrisurilor în cazierul fiscal reprezintă, conform Anunțului de selecție, o condiție eliminatorie din procedura de selecție. Ulterior interviului, acesta a fost notificat electronic cu privire la excluderea sa de pe Lista scurtă din cauza înscrisurilor prezente în cazierul fiscal depus la dosarul de candidatură.

Comisia de selecție a alocat punctajul pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, cu excepția punctajului alocat pentru alinierea la Scrisoarea de așteptări, criteriu care se va puncta cu ocazia susținerii etapei interviului final.

3.1.3. Lista scurtă a candidaților

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1	██████████	151/06.10.2025	Nr. 901/23.10.2025
2	██████████████████	157/10.10.2025	Nr. 903/23.10.2025
3	██████████████████	153/08.10.2025	Înscriș în c. administratorilor

În data de 6 noiembrie 2025, celor 3 candidați selectați pe Lista scurtă li s-a adus la cunoștință prin email, obligația depunerii, în termen de 15 zile de la data solicitării, a Declarației

de intenție, fie la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu, fie în format electronic pe adresa de e-mail a autorității publice tutelare, aditransport@sibiu.ro, iar toți cei trei candidați selectați pe Lista scurtă au depus declarația de intenție în termen.

Comisia de selecție și nominalizare, în data de 18 noiembrie 2025, a programat Interviul final pentru data de 24 noiembrie 2025, iar autoritatea publică tutelară i-a notificat prin email pe cei 3 candidați despre ora la care au fost programați pentru interviu. Interviul a avut loc prin mijloace electronice de comunicare la distanță (Zoom), începând cu ora 13:00.

În ceea ce privește candidatul [REDACTED] (dosar nr. 158/10.10.2025), acesta a fost notificat prin email cu privire la neincluderea sa pe Lista scurtă din cauza prezenței înscrisurilor în cazierul fiscal al acestuia.

Etapele interviului s-au desfășurat conform programărilor transmise candidaților prin email, în data de 24 noiembrie 2025, începând cu ora 13:00, în format online de videoconferință.

La interviu s-au prezentat toți cei trei candidați din lista scurtă, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1	[REDACTED]	151/06.10.2025	Nr. 901/23.10.2025
2	[REDACTED]	157/10.10.2025	Nr. 903/23.10.2025
3	[REDACTED]	153/08.10.2025	Înscris în c. administratorilor

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în Matricea profilului Consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile. Etapa interviului s-a concentrat, fără a se limita la acestea, asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a competențelor profesionale ale candidaților și a rezultatelor remarcabile din cariera profesională a acestora;
- aspecte legate de guvernanta corporativă și rolul Consiliului de administrație în administrarea întreprinderii publice, cunoașterea legislației în materia guvernantei corporative și a indicatorilor de performanță ai întreprinderii publice;
- prezentarea alinierii la Scrisoarea de așteptări.

Candidații au demonstrat, în timpul expunerii, că au îndeplinit eficient responsabilitățile manageriale, gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate, obținând rezultate remarcabile alături de echipele avute în subordine. Candidații au arătat că dețin cunoștințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, eficiență și performanță. Pe parcursul expunerii, candidații au arătat că au bune cunoștințe în ceea ce privește Societatea "Tursib" SA, au înțeles care sunt provocările viitoare cu care întreprinderea se confruntă, informându-se temeinic din datele publice puse la dispoziție, precum și din mediul de afaceri.

În cadrul experiențelor profesionale anterioare, candidații au demonstrat o bună capacitate decizională, competențe de planificare strategică, de management, cunoaștere a pachetului legislativ în materia guvernantei corporative, a legislației în materia ajutoarelor de stat pentru desfășurarea serviciului public de transport persoane. Candidații au arătat că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța, prezentând importanța indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aplicabili întreprinderii publice, în vederea creșterii performanței acesteia. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior, că dețin capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe.

În susținerea Declarației de intenție, candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la performanța Societății "Tursib" SA, pentru a cărei conducere candidează. De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Candidații au fost punctați de către Comisia de selecție și nominalizare în cursul interviului de selecție, punctarea realizându-se cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului candidatului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare dintre criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de administrație.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a candidaților, pornind de la punctajul alocat primei matrici întocmită la trecerea de pe Lista lungă, pe Lista scurtă, la care au fost avute în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele: analiza conținutului dosarului de candidatură; evaluarea criteriilor și competențelor din matricea Profilului candidatului raportat la profilul consiliului; analiza și evaluarea Declarației de intenție a fiecărui candidat rămas pe Lista scurtă. Astfel, urmare a susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidaturile raportat la criteriile matricei Profilului consiliului și integrarea rezultatelor etapei interviului final în matricea Profilului de candidat, și după analiza modului în care aceste candidaturi satisfac cerințele pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă, cu propunere de numire.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr. 1 la HG nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție, fiecare dintre cei trei candidați aflați pe Lista scurtă care a participat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. Profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție a corespuns cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de

administrație al Societății "Tursib" SA, rezultând astfel matricea centralizatoare, după cum urmează:

nr. inv. 11/CSN/24.11.2025

Criterii		Obligatoriu/Opțional	Conținut obligatoriu/Opțional	Definiția criteriilor și prezentarea de indicatori pentru acestea	Pondere (0-1)	Notă criteriul de competență minim	Notă criteriul de competență maxim	BURCHEA CRISTINA IULIANA	NESTOR ILE DOBRI	Capra Elena	Isai	Notă ponderat candidat	BURCHEA CRISTINA IULIANA	NESTOR ILE DOBRI	Capra Elena	Isai	Notă ponderat candidat	BURCHEA CRISTINA IULIANA	NESTOR ILE DOBRI	Capra Elena	Isai	Notă ponderat candidat	BURCHEA CRISTINA IULIANA	NESTOR ILE DOBRI	Capra Elena	Isai	Notă ponderat candidat	TOTAL CURENT	Prag minim colectiv	Pragul curent colectiv		
COMPETENȚE	Specifică sectorului de activitate al întreprinderii publice	1. Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	Oblig.		1	1	3	5	3	5	5	5	5,00	5,00	5	4	4	4,33	4,33	3	3	3	3	3	3	2,00	2,00	3,00	12,33	60%	60%	
		2. Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a societății	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	4	4,67	4,67	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	11,67	60%	60%
		3. Experiență în conducerea societăților/regiilor	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	3	4	3	3,33	3,33	3,33	13,33	60%	67%	67%		
		4. Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	4	4	4	4,00	4,00	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	12,00	60%	60%
	Profesionalitate de înaltă calitate	5. Competență financiară și de analiză a afacerii	Opțional		1	1	3	5	5	4	4	4	4,33	4,33	4	4	4	4,00	4,00	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	11,33	60%	60%	
		6. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor legate de managementul întreprinderii	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	4	4	4,67	2,33	3	4	4	4,33	2,17	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	10,00	30%	30%	
		7. Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	4	4	4,67	2,33	3	4	3	2,67	1,67	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	11,33	30%	30%	
		8. Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicabile	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	3	4	3	2,33	2,33	3	3	3	3	3	3	2,00	2,00	3,00	11,00	60%	60%
	Guvernare corporativă	9. Capacitatea de a lua decizii	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	13,00	60%	60%
		10. Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderii publice	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	4	4	4	4,67	4,67	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	11,67	60%	60%
		11. Comunicare interpersonală și instituțională	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	4	4	4,33	4,33	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	12,33	60%	60%
		12. Cunoștințe și abilități în utilizarea și integrarea în activitatea profesională/managerială	Oblig.		1	1	3	5	5	4	4	4	4,33	4,33	4	4	4	4,00	4,00	5	4	3	3,33	3,33	3,33	11,67	60%	67%	67%			
	Experiență pe plan local și național	13. Experiență de administrare sau management pe plan local/național	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	5	5	5,00	2,50	5	5	5	5,00	2,50	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	13,00	30%	30%	
		14. Experiență de administrare și management pe plan internațional	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	4	4	4	4	4,33	2,17	3	3	3	3,00	1,50	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	10,33	30%	30%	
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice țărănești sau din cadrul altor autorități sau instituții publice	15. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	60%	100%	
	16. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	4	5	4	4,33	4,33	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	12,33	60%	60%	
Specifică activității de autorități publice țărănești	17. Experiență anterioară în relație cu autoritățile publice, sociale/civice	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	5	5	5,00	2,50	3	3	4	3,33	1,67	3	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	11,33	30%	30%	
	18. Integritate și reputație personală și profesională	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	4	4	4	4	4	4	4	4,00	4,00	4,00	14,00	60%	60%	
Tribunali	19. Orientare către rezultate	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	5	5	5,00	2,50	5	5	5	5,00	2,50	3	3	4	3,33	1,67	1,67	13,33	30%	33%	33%				
	20. Capacitate de analiză și sinteză	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	5	5	5,00	2,50	5	5	5	5,00	2,50	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	13,00	30%	30%		
	21. Independență	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	60%	100%	
	22. Egumență politică	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	60%	100%	
Alinierea cu sarcinile de așteptat	23. Prezență clar obiectivă pe care ve trebui să lu atingă în viitorul mandat în direct corelare cu sarcinile de așteptat	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	13,00	60%	60%	
	24. Formularea și aplicarea corectă a procedurii specifice cu care se desfășoară activitatea în corelare cu conținutul sarcinilor de așteptat	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	5	5	5	5,00	5,00	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	13,00	60%	60%	
	25. Prezență clar legătură între profilul personal și profesional pe care trebuie să se realizeze, conținutul sarcinilor de așteptat	Oblig.		1	1	3	5	5	5	5	5	5,00	5,00	3	3	3	3,00	3,00	3	3	3	3	3	3	3	2,00	3,00	3,00	13,00	60%	60%	
	26. Propuneri indicate pe care s consideră oportune pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului și luarea măsurilor necesare pentru stabilirea corectitudinii raportului și comunicarea corectă cu obiectivele formulate, adăunând indicatorii din sarcinile de așteptat	Opțional		0,5	0,5	1,5	2,5	5	5	5	5	5,00	2,50	5	5	5	5,00	2,50	3	3	3	3	3	3	3	2,00	1,50	1,50	13,00	30%	30%	
Etapă 1						54	92,5	128,00	129,00	125,50	128,87	127,33	118,00	117,00	114,00	116,33	88,17	85,00	87,00	88,00	86,00	86,00	86,00	86,00	86,00	73,83	73,83	329,00	13,30			
Grădii de aliniere cu sarcinile de așteptat la autorități publice țărănești	Declarația de intenție a candidaților:				1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,67	4,67	5,00	4,60	4,60	4,73	4,73	3,60	3,20	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40							
	Etapă a II-a																															
	TOTAL					57	97,5	131	134	129	131,3	123	121,6	118,6	121,1	118,6	90,2	89,4	89,4	89,4	89,4	89,4	89,4	89,4	89,4	89,4	77,23	329	13,2			
	TOTAL ETAPA I					54	92,5	128	129	125	128,87	118	117	114	116,3	88,17	85	87	86	86	86	86	86	86	86	86	73,83					
TOTAL Pondereat					3	5	5	5	4	4,67	4,67	5,00	4,60	4,60	4,73	4,73	3,60	3,20	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40							
TOTAL ETAPA A II-A																																
CLASAMENT																																

Președinte comisie: Burchea Cristina Iuliana

Membrii comisiei de selecție: Nestor Iile Dobri

Expert Independent: ARC CONSULTING SRL, Căpitan Elena

Legenda:

Notă criteriu de competență maxim	Notă minimă pe care trebuie să o obțină un candidat la un criteriu obligatoriu	3 puncte
Notă scor minim candidat POST ADMINISTRATOR	Fiecare candidat trebuie să îndeplinească scorul total minim	54 puncte
Notă punctaj per candidat	Media aritmetică a rezultatelor date de membrii comisiei de evaluare și cu ponderea criteriului	92,5

Pragul minim colectiv pe fiecare criteriu reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât Consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacitate al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale. Acesta a fost stabilit la nivelul de 60%.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\frac{\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu în total}}{\text{numărul de candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}} \times 100$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă "novice" și 5 înseamnă "expert".

Punctajul minim acceptat este calculat astfel:

$$\text{nivelul minim acceptat} \times \text{numărul de membri}$$

4. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

4.1 Clasamentul candidaților

Comisia de selecție și nominalizare, întrunită în ședința din 24 noiembrie 2025, ora 15:00, integrând punctajul etapei interviului în întregul parcurs al procedurii de selecție potrivit Matricei centralizatoare, a întocmit Lista scurtă a candidaților, respectiv clasamentul candidaților în ordinea punctajului obținut.

Clasamentul cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat Nr. dosar	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut	
				Independent	Neindependent
	██████████ ██████████ 153/08.10.2025	Științe ingineresti	112	X	
	██████████ ██████████ 157/10.10.2025	Științe ingineresti	104	X	
	██████████ ██████████ 151/06.10.2025	Științe economice	77	X	

Raportat la centralizator, scorul minim pe care trebuie să îl îndeplinească fiecare candidat este de 54 de puncte. În acest sens, toți candidații au obținut punctaje superioare pragului minim.

4.2. Clasamentul pentru fiecare post de administrator

Potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), tezele I-III din OUG nr. 109/2011- "Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală

a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților, elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj, se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat".

Motivare: Întrucât, pentru cele 5 poziții de membru în consiliul de administrație s-au calificat doar 3 (trei) candidați, neexistând mai mulți candidați pentru fiecare post, respectiv minim 2 și maxim 5, astfel cum se prevede la art. 21, alin. (6) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, nu se mai impune întocmirea unei liste scurte pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, ci sunt aplicabile dispozițiile art. 29, alin. (1), teza III din OUG nr. 109/2011, potrivit căroră în cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

5. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componenta integrală a Consiliului de administrație, astfel:

5.1 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 - *"în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome"*.

Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Loc	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1	[REDACTAT]	153/08.10.2025	Înscriș în c. administratorilor
2	[REDACTAT]	157/10.10.2025	Nr. 903/23.10.2025
3	[REDACTAT]	151/06.10.2025	Nr. 901/23.10.2025

5.2 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (2) din OUG nr. 109/2011, modificată și completată prin Legea 158/2025 - *"Consiliul de administrație este format din 3-5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați".

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, Societatea "Tursib" SA îndeplinește condițiile cumulative.

La data de 31.12.2024, societatea înregistrează o cifră de afaceri: 51.707.445 lei (10.158.633 EURO) și un număr de angajați: 403

5.3 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (3) din OUG nr. 109/2011 - „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Loc	Nume și prenume candidat Nr. dosar	Tipul de studii
1	[REDACTAT] 153/08.10.2025	Diplomă de inginer – iunie 1989 Profil: construcții Specializare: instalații pentru construcții
2	[REDACTAT] 157/10.10.2025	Diplomă de licență – iunie 2009 Domeniu: ingineria instalațiilor Specializare: instalații pentru construcții
3	[REDACTAT] 151/06.10.2025	Diplomă de licență – iulie 2007 Profil: contabilitate Specializare: contabilitate și informatică de gestiune

- b) Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiența profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, 2 dintre aceștia având avizul conform al AMEPIP (dosar nr. 151/06.10.2025 și dosar nr. 157/10.10.2025), descris la secțiunea 5.1, iar unul dintre candidați (dosar nr. 153/08.10.2025) este înscris pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice.

5.4 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (4) din OUG nr. 109/2011, modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 - "În cadrul consiliului de administrație/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice."

Motivare: Niciunul dintre candidații descriși la secțiunea 5.1 nu este în rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

5.5 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (6) din OUG nr. 109/2011 - "Majoritatea membrilor consiliului de administrației este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți".

Potrivit dispozițiilor art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare - "La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) sa nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către acesta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) sa nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori sa fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. "a" și "d".

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Loc	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Independent	OBS
1	████████████████████	153/08.10.2025	Da	
2	████████████████████ ██████	157/10.10.2025	Da	
3	████████████████████	151/06.10.2025	Da	

5.6 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (7) din OUG nr. 109/2011 - *"Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat"*.

Loc	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	M/F
1	[REDACTAT]	153/08.10.2025	M
2	[REDACTAT]	157/10.10.2025	M
3	[REDACTAT]	151/06.10.2025	F

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 1,66 membri și având în vedere faptul că în Clasament se află 3 candidați, respectiv 2 bărbați și 1 femeie, se respectă acest criteriu obligatoriu, urmând ca, la desemnarea celorlalți 2 membri, a căror posturi rămân vacante, să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

5.7 Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (8) din OUG nr. 109/2011 - *"Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit"*.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

5.8 Potrivit dispozițiilor art. 30, alin. (9) din OUG nr. 109/2011 - *"În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art.29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege"*.

Motivare: Nici unul dintre candidații aflați în Clasament nu a fost revocat din funcție pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, din motive imputabile.

5.9 Potrivit dispozițiilor art. 33 din OUG nr. 109/2011- *"O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice a căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său, administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere"*.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă, referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent de către fiecare candidat aflat în Clasament, este redată în tabelul de mai jos:

Loc	Nume și prenume candidat	Nr. Înregistrare dosar	Nr. mandate	OBS
1	[REDACTAT]	153/08.10.2025	1	În prezent, este membru în Consiliul de administrație al SC TURSIB SA
2	[REDACTAT]	157/10.10.2025	0	
3	[REDACTAT]	151/06.10.2025	1	În prezent, este membră în Consiliul de administrație al SC TURSIB SA

5.10 Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 - *"în cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere, se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative"*.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație, stabiliți prin Actul Constitutiv al Societății "Tursib" SA, se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

5.11 Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (1) din OUG. nr. 109/2011 - *"Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare"*.

Potrivit dispozițiilor art. 65 alin. (1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 65 Comitetul de audit

- 1) Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*
- 2) Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membri desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.*
- 3) Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar*
- 3¹) În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.*

Notă: Conform articolului II din OUG nr. 137 din 27.11.2024, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din Ordonanța nr. 10 din 01.02.2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricăror mandate în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.

- 4) Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de Lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*
- 5) Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.*
- 6) Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:*
 - b) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare și, respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;*

- c) *monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;*
 - d) *monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;*
 - e) *monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate și, după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;*
 - f) *evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31¹, 31² și 31³ din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;*
 - g) *răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014.*
- 7) *Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal.*

6. Concluzii

Urmare a analizei dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății "Tursib" SA, depuse până la termenul limită - 10 octombrie 2025, ora 12:00, stabilit prin Anunțul de selecție, raportându-se cerințele minime legale și cumulative de selecție, instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare, numită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Metropolitan Sibiu nr. 12/29.07.2025, a decis ca 3 (trei) candidați din cei 8 candidați care au participat la procedura de selecție, îndeplinesc criteriile de evaluare pentru trecerea din Lista lungă pe Lista scurtă, pentru care a fost emis de către Președintele AMEPIP avizul conform.

Raportându-se la profilul consiliului și al candidatului, în temeiul dispozițiilor art. 22 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, coroborate cu art. 20 din Regulamentul de organizare și funcționare, Comisia de selecție și nominalizare a realizat Lista scurtă.

În urma analizei declarațiilor de intenție, depuse până la 21 noiembrie 2025 de către toți cei trei candidați admiși pe Lista scurtă și urmare a susținerii etapei interviului desfășurat în 24 noiembrie 2025, Comisia de selecție a integrat rezultatele evaluării candidaților în matricea centralizatoare, raportat la profilul consiliului și al candidaților.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr.1 la HG nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție, fiecare dintre cei trei candidați aflați pe Lista scurtă care au participat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. De asemenea, respectând dispozițiile art. 28 alin. (1), (2), (3), (5) și (6) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la limitarea numărului administratorilor din categoria funcționarilor publici sau altor categorii de personal asimilat din cadrul autorității publice tutelare ori a altor autorități sau instituții publice, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat cele trei candidaturi depuse pe baza punctajului centralizat al matricei finale, departajându-le în ordinea descrescătoare a punctajului alocat celor doi candidați.

Pentru aceste considerente, potrivit art. 22, alin. (6) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul candidaților și prezentul Raport final pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății "Tursib" SA, după cum urmează:

Loc	Nume și prenume candidat	Domeniu specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1	████████████████████	Științe inginerești	112	Independent
2	████████████████████	Științe inginerești	104	Independent
3	██████████	Științe economice	77	Independent

Asigurându-se de respectarea dispozițiilor art. 22, alin. (7), lit. a) și c) din aceleași Norme metodologice, Raportul final se va transmite către AMEPIP în vederea respectării dispozițiilor art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011, așa cum a fost modificat prin OUG nr. 22/2025 și prin Legea nr. 158/2025 și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, 2 (două) dintre posturi rămân vacante, situație pentru care sunt incidente dispozițiile art. 23-24 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, potrivit cărora *“În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt*

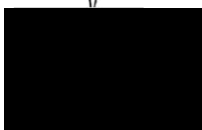
ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a”, referitoare la completarea consiliului de administrație în cazul posturilor vacante.

Totodată, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea dispozițiilor instituite prin art. 4, art. 28 alin. (1), (2), (3), (5) și (6), art. 19, art. 29¹, art. 29⁴, art. 30, alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Tursib" SA în data 15 decembrie 2025, cu respectarea confidențialității informațiilor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

**Comisia de Selecție și Nominalizare a membrilor în cadrul Consiliului de
Administrație al Societății "Tursib" SA**

Președinte Comisia de selecție și nominalizare,
Cristina Iuliana Burchea



Membru Comisia de Selecție și Nominalizare,
Dorin Ilie Nistor



Expert independent – societatea Arc Consulting SRL
Elena Căprar



Secretar Comisia de Selecție și Nominalizare,
Elisabeta Iulia Boțian

