

NIVELUL MINIM AL INDICATORILOR DE PERFORMANTA FINANCIARI, OPERATIONALI NEFINANCIARI, ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE SI DE GUVERNANTA CORPORATIVA STABILITI PRIN HOTARAREA DE GUVERN NR. 639/2023

pentru administratorii si directorii societatii TURSIB SA

Indicatori de performanta	Obiectivul de performanta	Valori tinta aprobate	Ponderi
INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI- PONDERE : 50%			
Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	0,03%	0,03%
	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare1)	0	0
Finanțarea	Rata lichiditatii curente	1	1
	Lichiditatea imediată/ Test Acid	0,8	0,8
	Levierul2)	>0 - <1	>0 - <1
	Raportul dintre datorie/EBITDA3)	>0	>0
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	0,31	0,31
	Rata de rotație a stocurilor	29..67	29..67
	Rata de rotație a creantelor	2,61	2,61
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	1,43%	1,43%
	Rentabilitatea activelor (ROA)	0,22%	0,22%
	Marja profitului din exploatare	6,23%	6,23%
	Marja netă a profitului	0,17%	0,17%
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	2,48%
	Rata de creștere anuală a profitului) (rata de diminuare a pierderii)	3,77%	3,77%
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	50%	50%
INDICATORI DE PERFORMANTA OPERATIONALI NEFINANCIARI- PONDERE : 10%			
Indicatori de mediu	Consumul de energie	-1,30%	-1,30%
	Emisiile din domeniul de aplicare 1	-1,20%	-1,20%
	Emisiile din domeniul de aplicare 2	-1,90%	-1,90%
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	18	18
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	DA
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	4	4
	Frecvența totală a vatamarilor înregistrate4)	0	0
	Frecvența vătămărilor grave 5)	0	0
Indicatori legați de inovare6)	Numărul de brevete per 100 de angajați	monitorizare	monitorizare
	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	monitorizare	monitorizare
	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	monitorizare	monitorizare
Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați)	monitorizare	monitorizare
	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului9)	monitorizare	monitorizare
	Numărul de angajați cu handicap10)	conform legii	conform legii
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30%	30%
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin11)	0	0
INDICATORI DE PERFORMANTA ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE - PONDERE : 15%			
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	55%	55%
	Scorul satisfacție i clienților	46%	46%
	Cota de piață	0,85%	0,85%
INDICATORI DE PERFORMANTA SPECIFI ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA- PONDERE : 2%			
	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	>50%	>50%

Indicatori legați de governanța corporativă	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	66,67%	66,67%
	Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	0%	%
	Valoarea totală a pachetului de remunerare ⁷⁾	conform legii	conform legii
	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	4	4
	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	100%	100%
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	DA
	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	33,33%	33,33%

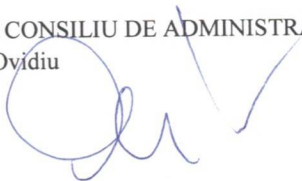
Nota: indicatorii se calculeaza anual, incepand cu anul 2025

Pentru realizarea $ICP \geq 90\%$ se va acorda componenta variabila a remunerației la nivelul a 3 (trei) indemnizatii brute lunare.

Pentru realizarea $70\% \leq ICP < 90\%$ se va acorda componenta variabila a remunerației la nivelul a 2 (doua) indemnizatii brute lunare.

Pentru realizarea $50\% \leq ICP < 70\%$ se va acorda componenta variabila a remunerației la nivelul unei idemnizatii brute,lunare.

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE ,
Mircea Ovidiu



DIRECTOR GENERAL,
Ioan Rus

