

PROCEDURĂ DE SELECȚIE PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TURSIB S.A SIBIU

În aplicarea art. 29 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație al Societății Tursib S.A., cu sediul social în Sibiu, str. Munchen nr. 1, înregistrată la ORC sub nr. J32/1024/1998, CUI RO789401,

ANUNȚĂ

organizarea procedurii de selecție pentru completarea cu doi membri a structurii Consiliului de Administrație al societății Tursib S.A.

I. Persoanele trebuie să îndeplinească următoarele condiții obligatorii:

- a) administrator neexecutiv;
- b) studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- c) experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
- d) să nu fie în situații de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) să nu facă parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice, luând în calcul și locul pe care îl vor ocupa, dacă este cazul, în Consiliul de Administrație al societății Tursib SA;
- f) să cunoască limba română (scris și vorbit);
- g) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- h) minim 10 ani experiență profesională;
- i) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului, în ultimii 5 ani;
- j) persoanele care, potrivit art. 6 alin.(2) din Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu pot fi fondatori nu vor putea fi nici administratori.

II. Criterii optionale

- Reprezintă un avantaj diploma de studii post universitare;
- Experiență relevantă atât pe plan local cât și internațional;
- Reprezintă un avantaj diploma de absolvire a studiilor aprofundate în domeniul managementului;
- Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea colectivelor de personal din cadrul societății;
- Experiență în managementul riscului;
- Cunoștințe și experiența de guvernare și strategie corporativă;
- Abilități de comunicare interpersonală;

-Reprezintă un avantaj experiența relevantă în domeniu în relația cu instituțiile europene;

-Reprezintă avantaj statutul de administrator independent (după selecție); -
Experiență de cel puțin 5 (cinci) ani în administrarea sau managementul unor societăți, inclusiv din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi din rândul funcționarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.

III. Criterii de evaluare:

1. Competențe

1.1. Competențe specifice sectorului;

1.2. Competențe profesionale de importanță strategică;

1.3. Guvernanță corporativă;

1.4. Social și personal;

1.5. Pe plan internațional.

2. Trasături

2.1. Integritate și reputație;

2.2. Independență;

2.3. Expunere politică;

2.4. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor.

3. Condiții prescriptive și proscriptive

3.1. Număr de mandate;

3.2. Studii superioare în domeniul transporturilor și experiență în domeniul transportului de călători;

3.3. Studii superioare economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

4. Avantaje/Criterii opționale selecție posturi completare CA:

4.1. Experiență de cel puțin 5 (cinci) ani în administrarea sau managementul unor societăți, inclusiv din sectorul privat;

4.2. Studii postuniversitare (diplomă);

4.3. Studii aprofundate în domeniul managementului (diplomă);

4.4. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea colectivelor de personal din cadrul societății.

Selecția se va efectua astfel încât să nu fie mai mult de 2 (doi) membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

IV. Documentele necesare pentru depunerea candidaturii:

- CV;
- Cazier judiciar;
- Copii acte studii;
- Copii act identitate;
- Copie carnet de muncă sau alte documente doveditoare care să ateste experiența conform solicitării;
- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate;
- Declarație pe propria răspundere menționând dacă deține sau nu statutul de executiv și independent în sensul art.138 ind. 2 din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată cu modificările ulterioare;
- Declarație pe proprie răspundere că nu se află în vreuna din cauzele de incompatibilitate prevăzute de OUG 109/2011 și Legea societăților nr. 31/1990 (art.73 ind. 1 coroborat cu art.6, alin. (2));
- Declarație pe propria răspundere privind acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal, în scopul efectuării procedurii de selecție.

Detalii logistice:

- Documentele se vor transmite la sediul societății Tursib din Sibiu, str. Munchen nr.1, jud. Sibiu, secretariat.
- Termenul-limită pentru depunerea/transmiterea dosarului de candidatură este 7 februarie 2019, ora 8,00;
- Bibliografie pentru concurs: Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată; H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările ulterioare; Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, modificată; Legea contabilității nr. 82/1991 republicată, cu modificările ulterioare; Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, modificată; Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările ulterioare; Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, modificată; H. G. nr. 394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, modificată.

Informații suplimentare se pot solicita la numărul de telefon 0744.795401, zilnic luni-vineri, orele 07.00-15.00.